Brief congres

Lieve leden van PINK!,

In deze brief willen wij, als kandidatencommissie, graag onze voordracht voor de verschillende bestuursfuncties toelichten. Wij doen dit door respectievelijk de leden van de commissie, de procedure, de voorgedragen kandidaten en de reflectie met jullie door te nemen. We hopen zo een inkijk te kunnen geven in onze perspectieven, zodat jullie weloverwogen jullie stemmen kunnen uitbrengen.

De kandidatencommissie bestond uit Rianne Broos, Elena Alonso González, Nina Joziasse en Fabian van der Knaap. Rianne is bestuurslid politiek in Noord-Brabant; Elena en Nina zijn leden die voorheen nog niet actief lid zijn geweest bij PINK!. Fabian was als landelijk bestuurslid het adviserende lid van de commissie, en heeft geen invloed gehad op de gesprekken, dan wel de gemaakte beslissingen voor de voordracht.

Proces kandidatencommissie

De sollicitatieprocedure begon toen we de week voorafgaand aan de sollicitatiegesprekken online hebben vergaderd. Hierbij hebben we gezamenlijk alle brieven en CV's doorgenomen, en gerichte vragen aan de kandidaten opgesteld, samen met algemene vragen die we aan iedere sollicitant zouden gaan stellen. Bij het categoriseren van de vragen kwamen we op drie 'delen' in het gesprek: hoe de kandidaat bij PINK! past, de persoonlijke kwaliteiten van de kandidaat, en hoe de kandidaat de functie in zou vullen.

De gesprekken hebben allemaal plaatsgevonden op 16 maart 2024, waarvan één op een rolstoeltoegankelijke locatie van de Universiteit van Amsterdam, en de rest op het partijbureau van Partij voor de Dieren in Amsterdam.

We hebben de sollicitanten voordat we daadwerkelijk begonnen met het gesprek geïnformeerd over de verschillende categorieën, de duur van het gesprek en de verschillende rollen van de commissieleden. Tijdens het gesprek, dat een half uur tot drie kwartier duurde, heeft Rianne voorgezeten, en zijn Elena en Nina afwisselend notulist geweest. Fabian was ook aanwezig bij de gesprekken, en diende als de 'ervaringsdeskundige' om antwoorden te kunnen geven op vragen over het zijn van een landelijk bestuurslid. Ook had de sollicitant gedurende het gesprek altijd de gelegenheid om vragen te stellen en terug te komen op zaken wanneer die dat nodig achtte.

Na alle gesprekken achter de rug te hebben gehad, zijn we gaan overleggen over de verschillende kandidaten. We hebben op 17 maart anoniem gestemd over wie we zouden gaan voordragen voor welke functies. Daaruit is een voordracht ontstaan. Echter, er is na de sollicitatieprocedure en stemming meer informatie vrijgekomen over een kandidaat. Hierover

volgt later in de brief toelichting. Dit heeft ertoe geleid dat we onze stemming hebben heroverwogen, waaruit deze voordracht is ontstaan.

Over de voorgedragen kandidaten

In de week voor het congres kreeg de kandidatencommissie te horen dat een van de kandidaten, Nayra van Lubek, zich toch terugtrok. Voor de volledigheid van de sollicitatieprocedure vonden we het belangrijk om het stuk in deze brief over die te laten staan, maar Nayra is dus geen kandidaat voor de functie organisatie.

Manuela Rot - voorzitter

In het sollicitatiegesprek kwam Manuela sterk over. De kandidaat heeft ruime ervaring binnen PINK! in verschillende commissies waarmee ze heeft bijgedragen aan de organisatie van onze vereniging. Ook buiten PINK! heeft Manuela ervaring met besturen en medezeggenschap bij verschillende organisaties. Bovendien maakte de kandidaat een gemotiveerde indruk. Ze leek een sterke visie te hebben voor de toekomst van PINK! en had duidelijke doelen die ze wilde halen binnen haar termijn. Manuela heeft namelijk het plan om als bestuurslid de naamsbekendheid te vergroten door prioriteit bij activisme te leggen. De kandidaat benadrukte het belang van leden en de democratisering en professionalisering van PINK!. Ook oogde Manuela geordend waarbij ze waarde hechtte aan het juist ordenen van taken en het goed delegeren van een bestuur. Manuela kan helaas niet fysiek bij het congres zijn, en is pas vanaf 22 april 2024 (een week na het congres) beschikbaar als voorzitter.

Merel Muller - secretaris

Merel gaf duidelijk aan veel genoten te hebben van haar afgelopen termijn als secretaris. Ze leek hiervan veel geleerd te hebben en hechtte er waarde aan die kennis mee te brengen naar een potentieel volgend termijn. Aangezien veel functies zullen veranderen, benadrukte Merel continuïteit van kennis binnen het landelijk bestuur. Bovendien beschreef Merel doelen te hebben waarmee ze graag wilde doorgaan. Neem bijvoorbeeld de verbetering van de ledenadministratie van PINK! en de transparantie van het bestuur. Ook heeft Merel het plan om als secretaris verder te gaan met de professionalisering van PINK! door onder andere het herschrijven van protocollen.

Sjaak van Bemmel - penningmeester

Sjaak heeft de afgelopen maanden als interim-penningmeester zijn geschiktheid voor de rol kunnen laten zien en gaf aan enthousiast te zijn over het verdergaan in het landelijk bestuur van PINK!. Hij ziet graag dat landelijk bestuursleden meer samen te werk gaan en meer met elkaar meekijken, en hij is daar ook al mee bezig geweest. Het landelijk bestuur vergadert bijvoorbeeld al vaker fysiek. Sjaak wil medebestuursleden meer betrekken bij de financiën zodat er meer kennis is over de financiën en er op dat vlak betere keuzes gemaakt kunnen worden voor en door PINK!. Daarnaast heeft Sjaak het plan om over te gaan op een nieuw

boekhoudingsprogramma in een potentieel volgend termijn.

Bob Steenmeijer - organisatie

Bob maakte een gemotiveerde indruk en kwam sterk over. Hij is al een jaar lid van PINK! en heeft via de werkgroep politiek programma bijgedragen aan onze vereniging. Door verschillende bestuursfuncties te hebben mogen bekleden bij zowel zijn studievereniging als zijn alumnivereniging, heeft Bob veel ervaring opgedaan omtrent besturen. Bob benadrukte zijn motivatie om binnen PINK! structuur en verbinding aan te brengen en zo bij te dragen aan de professionalisering van PINK!. Bovendien uitte Bob zijn passie om mensen hun drijfveer te zoeken en te motiveren. Hij ziet graag dat onze vereniging verder zal groeien door het verbinden van leden en hoopt daarmee aan de slag te kunnen gaan als bestuurslid organisatie.

Nayra van Lubek - organisatie (kandidaat heeft zich teruggetrokken)

Nayra maakte een enthousiaste indruk en kwam toegankelijk over. Hen doet al veel voor PINK!, zowel binnen als buiten diens functie in het afdelingsbestuur Utrecht. Hen benadrukte het binden en activeren van leden door laagdrempelige activiteiten te organiseren en veel aanwezig te zijn op activiteiten om in gesprek te gaan met (nieuwe) leden. Hen wil daarbij vooral goed luisteren naar de wensen van leden om voor iedereen ruimte te maken op hun eigen manier actief te zijn in PINK!. Nayra vindt het belangrijk jongeren te laten weten dat de politiek er ook voor hen is en is van plan om als bestuurslid meer jongeren te bereiken door PINK! zichtbaarder te maken onder andere op sociale media, op demonstraties en op scholen. Ook vindt hen heldere communicatie tussen het landelijk bestuur en afdelingsbesturen belangrijk.

Wij als kandidatencommissie vinden het zeer belangrijk om te benadrukken dat Nayra achteraf heeft aangegeven maar één jaar van diens termijn te kunnen uitvoeren indien die verkozen wordt, in plaats van de volle twee jaar. Dit vonden wij geen reden om de sollicitant niet voor te dragen, maar het is wel relevante informatie voor de stemming die noodzakelijk is om te overwegen.

Reflectie op commissie

De kandidatencommissie is samengesteld door middel van sollicitaties. De vraag om te solliciteren werd uitgezet in zowel de Whatsapp broadcast als de nieuwsbrief, allebei van PINK!. De kandidaten zijn verkozen door alle landelijk bestuursleden die niet zelf solliciteerden op landelijke bestuursfuncties. Bij het samenstellen van de kandidatencommissie is niet gekeken naar diversiteit en inclusie, omdat daar geen ruimte voor was: er waren namelijk meer sollicitanten dan plekken in de commissie, maar vanwege de beschikbaarheid van een of meer sollicitanten vielen er genoeg af, waardoor precies genoeg mensen voor de commissie overbleven.

Bij het opzetten van de commissie had de regie van het landelijk bestuurslid eerder aan de andere commissieleden gegeven moeten worden dan nu het geval was. Daarnaast had de commissie eerder ingestemd moeten worden, al vlak na de deadline, in plaats van 2,5 weken later.

De gesprekken verliepen soepel en efficiënt, waarbij ze allemaal redelijk op tijd begonnen en alle kandidaten op tijd aanwezig waren. Bovendien was de sfeer veilig en open. Ook was drinken voor zowel de commissie als de kandidaten goed voorzien.

Tot zover onze toelichting op de voordracht en het proces van de kandidatencommissie. We hopen jullie hiermee genoeg inzicht te hebben gegeven in de sollicitatieprocedure, en in de redenen dat wij juist deze mensen voordragen voor de openstaande bestuursfuncties, zodat jullie weloverwogen jullie stem uit kunnen brengen. Een heel fijne voortzetting van het congres en succes met stemmen.

Met (dier)vriendelijke groeten,

De kandidatencommissie

Rianne Broos, Elena Alonso González, Nina Joziasse en Fabian van der Knaap