PINK!
Gedragscode

Versie 2 - 20/02/2024

1. Benader iedereen met vertrouwen en respect. Je hoeft het niet eens te zijn met de keuzes die iemand maakt om respectvol te blijven. Dit geldt bijvoorbeeld voor mensen die niet veganistisch leven. Veganisme wordt altijd gestimuleerd en gepromoot binnen PINK!, maar ook als iemand niet veganistisch leeft, blijven we respectvol. Het feit dat iemand lid is van PINK! zegt al iets over de keuzes die iemand maakt.

2. Ga op een eerlijke, open en opbouwende manier met elkaar om. Wees constructief bij zowel het uiten als ontvangen van kritiek.

3. Creëer een veilige omgeving voor de ander. Communiceer je pronouns en voorkom het maken van aannames.

4. Respecteer elkaars grenzen. Behoeften kunnen per persoon verschillen, dus check of de ander openstaat voor zowel een online als offline gesprek en/of antwoord wil geven op een persoonlijke vraag. Zorg dat je te allen tijde toestemming hebt voordat je iemand aanraakt, zoals bij een begroeting.

5. Behandel elkaar gelijkwaardig en eerlijk, ongeacht gender, seksualiteit, afkomst, kleur, opleidingsvorm, levensovertuiging, geloof, enzovoorts.

6. Ongewenste omgangsvormen worden niet geaccepteerd. Hieronder vallen discriminatie, seksuele intimidatie, (micro-)agressie, verbaal of geestelijk geweld en pesten.

7. Schadelijke uitingen zoals geweldsverheerlijking, haatzaaiing, doelbewuste leugens en bagatellisering van discriminatie worden niet getolereerd.

8. Wees voorzichtig met het delen van schokkende video's. Dit geldt zowel voor video's met inhoud die als schokkend kan worden ervaren (geweld, seksisme, slachthuis beelden, eetstoornissen, etc.) als voor beelden die een trauma of epileptische aanval kunnen triggeren (fel/knipperend licht, oorlogsbeelden, etc.). Plaats zo nodig een content/trigger warning.

9. Spreek namens jezelf en verspreid geen informatie over anderen. Plaats geen leugens of bedreigende teksten over iemand of over PINK!. Uitspraken in de appgroepen van PINK! vertegenwoordigen nooit PINK!, slechts de persoon die de uitspraak doet. Journalisten zullen dit echter niet zo opvatten. Denk dus goed na over wat je zegt. Daarnaast: leg niet voor iemand anders uit wat deze persoon bedoeld heeft, als deze persoon zelf geen deel (meer) uitmaakt van de groepsapp en het dus niet kan bevestigen of ontkennen.

10. Gebruik geen persoonlijke aanvallen. We beargumenteren binnen PINK! over de inhoud, niet over de persoon.

11. Leden en mensen met een functie bij PINK! handelen altijd op integere wijze. Alle vormen van fraude, waaronder stemfraude, identiteitsfraude en financiële fraude, worden niet geaccepteerd en kunnen passende consequenties hebben, waaronder ontzetting uit de vereniging.

12. PINK! heeft een WhatsApp community. Deze bestaat uit de volgende groepen:

- Broadcast landelijk
- Donkergroene Gezelligheid
- Opgroeiend verzet
- Acht lokale afdelingen groepen
- (Tijdelijke) commissies en werkgroepen

Bij vervelende gebeurtenissen of incidenten binnen de community kan je gebruikmaken van PINK!'s vertrouwenspersoon. Groepen buiten de PINK! WhatsApp Community zijn geen onderdeel van PINK!.

Houd je zoveel mogelijk aan de groepsappverdeling. 'Donkergroene gezelligheid' is met name voor gezelligheid, niet voor discussies. Als een lid vraagt een gesprek of discussie te staken dan moet hiernaar geluisterd worden.

13. Je kunt zonder toestemming van het landelijk bestuur van PINK! geen officieel PINK! kanaal opstarten. Dit betekent dat je het logo en de naam van PINK! niet in de titel, groepsomschrijving of -afbeelding mag vermelden.

14. Onthoud dat er geen wettelijk recht bestaat om in een PINK!-appgroep te zitten. Ook niet als je lid bent. Als je de gedragscode overtreedt, kun je door het landelijk bestuur worden verwijderd.

15. Reflecteer op je eigen gedrag bij klachten of signalen. Houd rekening met mensen hun grenzen als ze aangeven zich onprettig of onveilig te voelen bij bepaalde uitingen of berichten. Je hoeft het inhoudelijk niet met elkaar eens te zijn om elkaars grenzen te respecteren. Denk bijvoorbeeld aan de hoeveelheid berichten of de manier waarop je je berichten formuleert.

16. Overtredingen en klachten van leden over overtredingen van de gedragscode worden door het landelijk bestuur behandeld. De procedure voor overtredingen is als volgt:

- ➔ Het landelijk bestuur waarschuwt bij een overtreding van de gedragscode één keer en geeft daarbij duidelijk aan wat er van het lid wordt verwacht.

- ➔ Bij een tweede overtreding vraagt het bestuur het lid om alle PINK! appgroepen, al dan tijdelijk, al dan niet permanent, te verlaten. Hier wordt een deadline aan gesteld. Als het lid na het verstrijken van de deadline nog in een PINK! appgroep aanwezig is, dan zal het landelijk bestuur het lid verwijderen. Het landelijk bestuur kan een lid ook verzoeken of verplichten (tijdelijk) niet meer aan te sluiten bij activiteiten. Het bestuur zal altijd proberen om goed uit te leggen waarom hiertoe is besloten.

- ➔ Het herhaaldelijk overtreden van de gedragscode en het niet naleven van de sancties kan leiden tot ontzetting uit het lidmaatschap. Het landelijk bestuur probeert dit altijd te voorkomen door eerst met het betreffende lid in gesprek te gaan.

Situaties zijn denkbaar waarin iets zo onacceptabel is dat een waarschuwing niet voorafgaat aan sancties. Denk hierbij aan het verspreiden van naaktfoto's, doxxen of (serieuze) persoonlijke bedreigingen.
Onthoud hierbij dat we een vereniging zijn en het bestuur in grote mate vrij is om te bepalen wie de schreef over gaat en wie niet. Op het congres kan het bestuur voor gemaakte keuzes ter verantwoording worden geroepen.

17. Dit document is niet volledig: dat iets niet in dit protocol staat, betekent niet dat het getolereerd wordt. Denk dus goed na voordat je iets plaatst. In gevallen waarin dit protocol niet voorziet en bij twijfelgevallen beslist het bestuur.

Klacht melden aan het bestuur

Doet zich een onwenselijke situatie voor tijdens een evenement van PINK! of in een door PINK!-beheerde WhatsAppgroep? Dan kan je een klacht indienen over een lid bij het landelijk bestuur van PINK!.

Mail je klacht naar info@pinkpolitiek.nl. Het landelijk bestuur zal je klacht verwerken, je ontvangt een ontvangstbevestiging van je klacht. Je ontvangt geen terugkoppeling over de klacht in verband met de privacy van het lid waarover de klacht is ingediend.

Gesprek aanvragen met PINK!'s vertrouwenspersoon

Doet zich een onwenselijke situatie voor tijdens een evenement van PINK! of in een door PINK!-beheerde WhatsAppgroep en wil je er met iemand over praten? Neem dan contact op met PINK's vertrouwenspersoon vertrouwenspersoon@pinkpolitiek.nl.

Een vertrouwenspersoon is onafhankelijk. Landelijk bestuursleden van PINK! krijgen geen informatie over de inhoud van het gesprek of de identiteit van degene met wie het gesprek gevoerd is, tenzij het lid hier zelf toestemming voor geeft aan de vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon zoekt in samenspraak met de indiener naar een gepaste oplossing. Hiervoor is geen standaard protocol. Mocht de klacht gericht zijn aan een landelijk bestuurslid, dan wordt met goedkeuring van de indiener contact opgenomen met de voorzitter.

Vragen over de gedragscode

Voor vragen of opmerkingen over dit formulier, neem contact op met de voorzitter voorzitter@pinkpolitiek.nl of het bestuurslid politiek politiek@pinkpolitiek.nl.