

Beste PINK!'ers

In dit document kun je de toelichting vinden die het makkelijker maakt de begroting te begrijpen. Kijk daarnaast vooral ook naar de notities (zwarte driehoekjes) die bij veel posten zijn gemaakt. Ook is er een overzicht gemaakt van nieuwe posten en posten die van naam zijn veranderd.

Inkomsten

De belangrijkste inkomstenbron van PINK! is het bedrag per zetel. Het bedrag wordt bepaald door het basisbedrag zetel x aantal behaalde zetels. Voor behaalde zetels kiezen we voor 7, dit is de onderkant van de laatste peilingwijzer tijdens het opstellen. Het basisbedrag van de zetels is gebaseerd op het vaste bedrag gedeeld door 112 want 150 - 38 (PVV+NSC zetels). De voorspelling van hoeveel zetels PVV en NSC contract samen gaan halen is erg lastig. Ook hier kiezen we voor de optelling van hun laagste waarden binnen de peilingwijzer.

Naamsveranderingen

oud	nieuw
● C25: Promotour	→ Introductieweken
● C30: Promotiemateriaal	→ Promotiemateriaal fysiek
● C33: Zomerse BBQ	→ Zomerse Potluck
● C52: Overig	→ Overige/onvoorzien
● C53: Goede ideeën leden	→ Leden initiatieven

Verhoogde posten (1000+)

- C21: Administratie 6.500 → 10.500
 - Naast de standaard administratiekosten moet er een "bridge" gebouwd worden tussen het ledenadministratiesysteem van PINK! en de PvdD
- C27: Adverteren 1000 → 2.500
 - We willen meer inzetten op online adverteren. Geld van promotiemateriaal (fysiek) is daarom verplaatst naar adverteren.
- C34: Verkiezingen
 - Met de aankomende EP verkiezingen willen we groots inzetten op een goed resultaat. Daarom hebben we deze post flink verhoogd. Als bestuur hebben we gekozen om niet te sparen/in te teren komend jaar. Daarom is naast de algemene verhoging het geld dat onderaan de streep overblijft ook hieraan toegewezen. Vandaar het niet ronde bedrag.
- C35 & C36: Voorjaars en najaars-AV 11.000 (2022) → 7.000 (2023) → 9000 (2024)
 - Met dit bedrag zitten we tussen de twee voorgaande jaren qua AV. Dit lijkt dus een verhoging maar is dat niet met een breder perspectief.
- C52: Overige/onvoorzien 290 → 7.000
 - Een enorme toename. 7.000 is grofweg 5% van onze totale inkomsten. Dit percentage is goed om achter de hand te hebben in het geval van grote onvoorzienne gebeurtenissen. Denk hierbij aan extra verkiezingen of een afdeling die nu inactief is maar actief gaat worden. Ook is dit een buffer voor het geval onze inkomsten aanzienlijk lager zijn middels een onvoorspelbare TK uitslag met impact op onze financiën (zie **inkomsten**).

Nieuwe posten

- C17: Bestuursweekend
 - Tweemaal per jaar is er een bestuursweekend. Dit om de nieuwe bestuursleden die er elk halfjaar bijkomen in te werken en om elkaar beter te leren kennen en zo een team te vormen. Kosten bestaan voornamelijk uit accommodatie, reiskosten en eten.
- C20: Statuten wijzigen
 - Notaris kosten ~450
- C24: Overig Organisatie
 - 5000: dit jaar is er vanwege de statutenwijziging en de administratieve update veel onzekerheid rondom de kosten van de organisatie. Op het moment is dit voor mij als nieuwe penningmeester niet goed inzichtelijk te maken. Vandaar dat we een grote post Overig Organisatie maken om eventuele tegenvallers op dat gebied te ondervangen.
- C44: Afdelings & commissie uitjes
 - Eerder was dit niet een aparte post, voor de transparantie is dit wel een aparte post gemaakt. Bedrag is gebaseerd op de grove schatting 10 dagen/activiteiten van ~300 per dag/activiteit.
- C45: Kerstpakkettenactie
 - Om aan ledenbinding te doen willen we een kerstpakkettenactie, specifiek gericht op actievare leden.
- C46: Dierendagactie
 - Op dierendag willen we net als in 2023 een actie doen.

Diervriendelijke groet,
Steven Bensdorp
Penningmeester PINK!