

Schriftelijke bestuursverantwoording najaar 2023

De afgelopen periode is roerig geweest door de situatie bij de Partij voor de Dieren én de plotselinge val van het kabinet met bijbehorende aankomende verkiezingen. Als bestuur hebben we de afgelopen periode gefocust op een aantal hoofdzaken. Daar willen we jullie in deze brief, voordat er vragen gesteld kunnen gaan worden over deze én andere bestuurszaken, in meenemen. Zo kunnen jullie je ook voorbereiden op eventuele te stellen vragen over deze én andere bestuurszaken op het congres.

Ledenadministratie

Al langere tijd merken we dat de ledenadministratie in de huidige vorm niet werkbaar is. Het is moeilijk inzichtelijk en bestuursleden kunnen lastig controleren of iemand lid is. Er zitten soms fouten in de administratie doordat de koppeling met de Partij voor de Dieren voor de combi-leden niet goed loopt. Daardoor duurt het ook vaak te lang voordat nieuwe leden in ons systeem staan – dit gaat wel goed met onze ‘eigen’ leden, maar met combi-leden kan het soms een paar maanden duren. Dit is zeker niet de bedoeling. Op het afgelopen bestuursweekend van het landelijk bestuur hebben Guus (oud penningmeester) en Merel een nieuw ledenadministratiesysteem gevonden genaamd Banster. Het inregelen van het systeem heeft gedurende de zomer wegens 1) de val van het kabinet, 2) het reces van het landelijk bestuur en 3) Merel's persoonlijke situatie even stilgelegen.

Nu staan we op het punt dat we wachten op de volledige correcte lijst met combi-leden van de Partij voor de Dieren. Zodra we dit hebben kan het systeem geïmplementeerd gaan worden. Omdat zoals gezegd de koppeling met de partij niet goed werkt, kunnen wij deze lijst niet zelf uit ons systeem halen.

Het doel is dat het nieuwe systeem een goede koppeling krijgt met het systeem van de moederpartij, dit is een koppeling die naar alle waarschijnlijkheid gebouwd moet gaan worden omdat de partij gebruikmaakt van een eigen gebouwd systeem. Het is nog onbekend wat voor kosten hieraan verbonden zullen zijn. Echter denken wij dat de kosten het waard zijn als we daarmee een werkende en bovendien foutloze ledenadministratie hebben.

Verder zou het hiermee mogelijk moeten zijn om combileden een automatische welkomstmail te sturen. Ook kunnen landelijk bestuursleden zelf gaan controleren of iemand lid is, zonder dat ze hiermee gevoelige persoonsinformatie in kunnen zien, in plaats van dat ons administratief medewerker Rada of een van de kernbestuursleden (voorzitter, secretaris of penningmeester) hiervoor gevraagd moet worden.

Statuten

Op het vorige congres hebben we het gehad over de beoogde wijzigingen in de statuten aan artikel 12 lid 4, WBTR (Wet bestuur en toezicht rechtspersonen) en hybride vergaderen via de rechter te laten wijzigen. Op dit congres werd dit voorstel aangenomen met 94,7% van de stemmen. Ook werd een concreet voorstel van de wijziging van artikel 12 lid 4 in stemming gebracht, dit werd aangenomen met 89,7% van de stemmen.

Ook hielden we een peiling voor het nieuwe doel van de vereniging. De uitslagen van de stemmingen en de notulen van het congres zijn naar de advocaat en rechter gestuurd. Verder hebben we een ondersteuningsverklaring gekregen van de Partij voor de Dieren.

Het is nu wachten op de uitslag van de rechtbank, deze komt op 19 oktober.

Ledenbinding en themamaanden

Tijdens ons vorige bestuursweekend in juni hebben we gekeken naar hoe we meer structuur kunnen aanbrengen in onze werkzaamheden, acties en activiteiten in een jaar zodat we een duidelijk geluid en beeld geven naar buiten de vereniging. Ook willen we concretere plannen voor acties en de jaarplanning, die we elk jaar moeten maken bij de begroting, beter gaan gebruiken. Hieruit kwamen twee hoofdpunten, themamaanden/-periodes en hoe we het willen aanpakken op het gebied van ledenbinding. Deze doelen en thema's zijn terug te vinden in het jaarplan.

We zijn van plan om ieder jaar te verdelen in 3 fases: januari-april, mei-augustus en september-december. De fases zijn ledenactivering, ledenbinding en ledenwerving. De keuze voor deze drie fases en de periodes waarin deze drie fases vallen zullen we nu verder toelichten.

Aan het einde van het jaar is het belangrijk om zoveel mogelijk leden te werven, dit is iets wat al jaren structureel gebeurt maar vaak pas echt in de laatste twee maanden van het jaar. Dit is omdat per 1 januari leden worden uitgeschreven, die te oud zijn geworden. Tegelijkertijd wordt op 1 januari ook onze subsidie vastgesteld aan de hand van het aantal leden. Daarom is het belangrijk om juist in de laatste maanden van het jaar zoveel mogelijk leden waar we subsidie over krijgen, te werven.

In de eerste periode van het jaar volgt dan de ledenactivering. Na het hebben geworven van leden is het belangrijk om ze te activeren om actief te worden binnen de vereniging. In januari wordt een nieuwjaarsborrel georganiseerd. Ook organiseren we in deze periode de PINK! Academy, een buitenlandexcursie en een gecombineerde afdelingendag plus nieuweledendag.

In de zomermaanden focussen we dan op het behouden van de leden. We organiseren dan activiteiten die ook een groot gezelligheidsaspect hebben, zodat leden elkaar en PINK! beter leren kennen. Denk hierbij aan het kaderkamp, een potluck of picknick. Komend jaar focussen we in deze periode ook op de campagne voor de Europese verkiezingen. Verder heeft het bestuur reces in de zomer.

Naast de periodes van ledenbinding gaan we ook bezig met thema periodes. Zo focussen we op dit moment op de Tweede Kamer verkiezingen en zullen we de eerste periode van volgend jaar de focus leggen op de Europese verkiezingen. Voor het najaar 2024 hebben we gekozen voor het thema dierproeven. Aan de thema's gaan activiteiten, acties en het congres gekoppeld worden.

Penningmeester

Als PINK! bestuur zijn wij betrokken geweest bij het samenstellen van het nieuwe partijbestuur van de Partij voor de Dieren. Dit bestuur is samengesteld door elke afdeling van de partij en PINK! één bestuurslid voor te laten dragen. Zoals jullie weten hebben wij onze voormalig penningmeester Guus Beckett voorgedragen. Steven Bendsdorp treedt nu tijdelijk op als interim-penningmeester. Na dit congres zullen wij de sollicitatieprocedure voor de interim functie tot aan het voorjaarscongres openstellen.

Wegens de korte termijn waarop dit gebeurde en de deadline voor de begroting voor 2024, die op het congres besproken gaat worden, was het niet mogelijk om de sollicitatieprocedure voor een verkozen bestuurslid voor dit congres nog goed te doorlopen. Daarom is er voor deze vorm gekozen.

De keuze voor het voordragen van Guus Beckett

Als PINK! bestuur hebben wij contact gezocht met diverse mensen die wij geschikt achten als bestuurslid van het partijbestuur. Gezien de hoge werkdruk, geen vergoeding en de korte termijn waarin deze keuze gemaakt moest worden, is het ons niet gelukt om iemand buiten het PINK! bestuur bereidwillig te vinden deze taak op zich te nemen. Guus was bereid dit te doen. Na intern overleg hebben we hem voorgedragen.

Situatie Partij voor de Dieren

De situatie bij de Partij voor de Dieren kan jullie niet zijn ontgaan. PINK! is al langere tijd betrokken bij de interne problemen die afgelopen weken naar buiten zijn gekomen. Het PINK! bestuur was ook betrokken bij het schrijven van brandbrief 1.0. Deze brief is in het voorjaar geschreven om diverse problemen binnen de partij aan te kaarten. De brief, die gericht is aan het partijbestuur, schetst veel van dezelfde problemen, zoals te weinig professionalisering en democratisering, zoals beschreven in de brief van Esther op 8 september.

In de weken na het versturen van brandbrief 1.0, is er nog verscheidene keren contact geweest tussen het bestuur van PINK! en prominenten van de Partij, omdat de problemen nog niet opgelost leken. Over de inhoud van deze gesprekken, of met wie de gesprekken waren, kunnen wij helaas niet meer vertellen.

Mail Esther

Op 8 september ontvingen de voorzitter van PINK!, alle fractievoorzitters en afdelingsvoorzitters van de Partij voor de Dieren een mail van Esther over het niet goed functioneren van het Partijbestuur. Deze mail riep op om de problemen die speelden binnen de partij intern op te lossen. Helaas heeft het partijbestuur de volgende dag publiekelijk bekendgemaakt niet meer verder te willen met Esther als lijsttrekker, vanwege meldingen van integriteitsschendingen. Ze hebben toen niet aangegeven om wat voor meldingen het ging of van wie de meldingen waren.

Reactie PINK!

Als reactie hierop heeft het PINK! bestuur een statement uitgebracht op social media. Hierin hebben wij onze steun voor Esther Ouwehand uitgesproken, totdat het tegendeel bewezen is, dit op basis van het onschuldbeginsel. Ook hebben wij het toetreden naar de media van het bestuur afgekeurd en het partijbestuur om die reden gevraagd af te treden.

Het handelen van het partijbestuur was in onze optiek buitenproportioneel en onacceptabel. Wij willen benadrukken dat we de keuzes van het bestuur als geheel afkeuren en onze uitspraken namens PINK! niet gericht zijn op de individuen van het partijbestuur. We betreuren dan ook dat er persoonlijke aanvallen zijn geweest richting de oud-bestuursleden.

Brandbrieven

Brandbrief 1.0 is niet openbaar. Het betreft een brief geschreven vóór het voorjaarscongres van de Partij voor de Dieren, die verstuurd is naar het partijbestuur.

Brandbrief 2.0 is niet openbaar. Het betreft een brief geschreven tussen 8 september en 9 september die nooit verstuurd of gepubliceerd is, omdat deze door het handelen van het oude partijbestuur achterhaald was.

Brandbrief 3.0 is hier te lezen. De dag na het verwijderen van Esther Ouwehand als lijsttrekker is deze brief ondertekend door het PINK! bestuur. Deze brief riep het partijbestuur op voor 13 september 12.00 uur op te stappen en is door bijna alle volksvertegenwoordigers ondertekend.

Als bestuur hebben wij meegeschreven aan brandbrief 1.0, 2.0 en 3.0. Dit is niet van tevoren aan onze leden voorgelegd. Het was altijd ons doel om de problemen die wij beschreven in de brieven intern te houden. Om het lekken van deze informatie te voorkomen, werd besloten de inhoud van deze brieven niet te delen of voor te leggen aan de leden. We hopen op jullie begrip voor deze keuze.

Integriteitsmeldingen

Het oude bestuur heeft op 15 september om 17.00 uur Esther Ouwehand weer als lijsttrekker voorgedragen en is opgestapt. PINK! en ook het nieuwe bestuur heeft altijd gepleit voor het onderzoeken van de integriteitsmeldingen die gedaan waren tegen Esther.

De integriteitsmeldingen zijn ondertussen onderzocht door het nieuwe bestuur en door twee externe experts. Uit die onderzoeken blijkt dat de meldingen geen stand houden. Ook zijn de meldprocedures en gedragscode niet goed opgevolgd door het oude bestuur.

Nieuw Partijbestuur

We hebben goed contact met het nieuwe partijbestuur en zullen binnenkort met ze in gesprek gaan over de situatie van de afgelopen weken. Ook willen we met hen bespreken hoe een situatie als deze in de toekomst voorkomen kan worden en welke obstakels wij de afgelopen jaren als PINK! bestuur en PINK! leden ervaren hebben. We hopen van onze leden, jullie dus, input te krijgen hiervoor, want onze ervaring als bestuur kan heel anders

zijn dan de ervaring van jullie als lid. Hiervoor hebben wij een anoniem meldpunt opgericht. Deze zal na het congres via de mail gedeeld worden.

Tot slot, de afgelopen weken hebben we zo veel mogelijk geprobeerd informatie met jullie te delen. Gezien de kwetsbare situatie is dit niet altijd gelukt. We hebben altijd als doel om eerlijk en transparant te zijn, maar ook als doel om de partij niet verder schade toe te brengen. We hopen op begrip voor deze afweging en zullen jullie vragen zo goed mogelijk te woord staan.