

Beleidsplan PINK Zuid-Holland

September 2018 - Augustus 2019



Bestuur Jordaans I

Mark Jordaans - Voorzitter

Fenna Deinum - Secretaris

Marit Mol Lous - Penningmeester

Daisy Ruiter - Bestuurslid Acties

Sarah Berends - Bestuurslid Promotie

Maico Mariën - Bestuurslid Politiek

Statistieken september 2017

- Bestuursleden: 4
- Actieve leden (Whatsappgroep minus bestuur): 7
- Leden: 330
- Facebook-likes: 130
- Aantal evenementen: 5
- Aantal acties: 2
- Aantal promotie momenten: 2
- Aantal vergaderingen: 12

Statistieken september 2018

- Bestuursleden: 6 (mogelijk 8)
- Actieve leden (Whatsappgroep minus bestuur): 20
- Leden: 422
- Facebook-likes: 202

Doelstelling

Het bestuur PINK Zuid-Holland (hierna te noemen “het bestuur”) is verantwoordelijk voor de activiteiten van PINK op het lokale niveau Zuid-Holland. Dit omvat onder meer het organiseren van activiteiten voor ledenbinding, activiteiten van politieke aard en promotie-momenten voor PINK. Daarnaast worden er schoolbezoeken afgelegd met als doel de verspreiding van het gedachtegoed van PINK en de Partij voor de Dieren. Tenslotte zet het bestuur zich in om PINK-leden te motiveren voor bijvoorbeeld flyeracties in samenwerking met de Partij voor de Dieren omtrent de verkiezingen. Dit zijn in 2019 de verkiezingen voor de Provinciale Staten, de waterschappen en het Europees Parlement. De groei van de Partij voor de Dieren zal waarschijnlijk verder doorzetten, wat betekent dat PINK! Zuid-Holland een belangrijke taak heeft tijdens komende verkiezingen. Dit is campagne voeren zodat jongeren zien dat de Partij voor de Dieren de meest idealistische en duurzame partij is met oog voor de belangen van jongeren. Hoewel de (promotie van) activiteiten zich primair richt op PINK-leden woonachtig in Zuid-Holland zijn alle PINK-leden hier in principe welkom, evenals andere geïnteresseerden.

PINK! Zuid-Holland organiseert komend jaar wederom allerlei soorten activiteiten, maar zet in het bijzonder in op meer laagdrempelige aanraking met de politiek door discussies, lezingen en bijeenkomsten met volksvertegenwoordigers te organiseren. Natuurlijk is er verder ook veel ruimte voor gezelligheid. PINK! Zuid-Holland streeft hierbij om de activiteiten voor zoveel mogelijk leden geschikt en toegankelijk te laten zijn.

De fase van de afdeling bepaalt de grootte van de begroting en dus hoeveel er georganiseerd kan worden per jaar. Uit de statistieken van voorgaande jaren komt naar voren dat de partij groeit. Dit jaar heeft de afdeling Zuid-Holland de ambitie om te groeien tot ‘vuur’ afdeling, want inhoudt dat meer activiteiten georganiseerd kunnen worden, maar ook dat de verantwoordelijkheden toenemen. In dit beleidsplan wordt uitgewerkt hoe die groei tijdens komende periode wordt vorm gegeven.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de eisen voor iedere fase afdeling.

	Vonk	Vlam	Vuur
Aantal bestuursleden	3 (kern)	5	7
Aantal junioren	0	1	3
Totaal actieve leden	3	14	30
Aantal promotiemomenten	1 (promotour)	2	3
Aantal schoolbezoeken	0	5	20
Aantal activiteiten	1	3	6
• Politieke vorming	0	1	2
• Ledenbinding	0	1	2
• Kennisverwerving	1 (thematour)	1	2
Algemene afd-vergadering	X	X	
Responstijd mailadres	1 week 2 week	5 dagen 10 dagen	2 dagen 5 dagen
Aantal promotiemedi	1 (facebook)	1	2 (twitter)
Promotiemedi voor Niet-Nederlandstaligen	X		V
Jaarlijk beleidsplan		V	V

Tabel 1 – Eisen afdelingsfasen.

Activiteiten

- 8 (leden)activiteiten (evenredig verdeeld over het jaar)
- 2 schoolbezoeken
- Maandelijks borrel organiseren in elke grote stad waar PINK! Zuid-Holland actief is

Promotie

- Minstens een keer per week een post op elk social media kanaal. Ten behoeve van het beheer van posts wordt een content manager aangemaakt.
- Oprichting van tweede social media kanaal voor promotie
- Promotour tijdens introductieweken Erasmus Universiteit Rotterdam en Universiteit Leiden. Tevens een promotie activiteit organiseren tijdens een milieugerelateerd evenement.

Politiek

- 4 debatten
- 2 politiek-gerelateerde activiteit (bijv. debattraining)
- Samenwerken met Gemeenteraadsfracties en Provinciale Staten
- Samenwerking met andere PJO's tijdens links lullen of debatten.
- Ondersteuning moederpartij tijdens verkiezingen voor de Provinciale Staten, Waterschappen en Europees parlement.

Werkwijze

Het bestuur vergadert eens per twee weken. In de vergadering worden de komende activiteiten, financiën, ingekomen sollicitaties en andere lopende zaken besproken. Activiteiten zoals hierboven beschreven worden bedacht in brainstormsessies, of er worden suggesties van anderen aangenomen. De voorzitter zal minstens drie dagen voor de vergadering een agenda rondsturen. Indien een bestuurslid niet aanwezig kan zijn tijdens een vergadering dient dit tijdig gemeld te worden aan de voorzitter. Aan het einde van iedere vergadering zal in gezamenlijk overleg een locatie en datum voor de volgende vergadering bepaald worden.

In 2019 wordt er gezocht naar een volledig bestuur, dat tenminste bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, beheerder/promotieverantwoordelijke, bestuurslid politiek en een bestuurslid acties. Daarnaast wil het bestuur ten minste één junior aanstellen. Momenteel is de afdeling Zuid-Holland geclassificeerd als 'vlam'. De hieronder beschreven activiteit is in overeenstemming met het nastreven van de doelen voor 'vuur', omdat het bestuur van mening is dat Zuid-Holland hier voldoende potentie voor heeft.

Financiën

De rekening wordt beheerd door de landelijke penningmeester, maar de penningmeester van Zuid-Holland is verantwoordelijk voor het opstellen van een begroting en houdt overzicht over de inkomsten voor activiteiten en uitgaven. Voordat een declaratie naar de landelijke penningmeester wordt gestuurd, moet deze eerst worden goedgekeurd door de penningmeester van de afdeling Zuid-Holland. Het budget zal tijdens vergaderingen regelmatig onderwerp van gesprek zijn.

Social media en website

Waar het gebruik van Facebook daalt onder jongeren vinden we het als bestuur belangrijk dat informatie over activiteiten op de website zo actueel mogelijk is. De website van de afdeling is het visitekaartje en zal actueel gehouden worden door de voorzitter. Daarnaast streven we naar de oprichting van een Instagram account. Via deze kanalen proberen we de informatievoorziening op hetzelfde niveau te houden als op Facebook. Het bestuurs gaat met LB in gesprek over een mogelijke opheffing van het Facebook-account. Er moet een afweging gemaakt worden over de negatieve gevolgen van facebook, zoals de grootschalige verspreiding van nepnieuws, verslavende en polariserende effecten, de noodzaak om het platform te gebruiken om de leden te bereiken en de aantasting van de privacy. Het aantal likes van de Facebook pagina stijgt onevenredig langzaam met het aantal nieuwe inschrijvingen van leden binnen Zuid-Holland.

Het bestuur stelt maandeijks minstens een nieuwsbrief op om leden op de hoogte te stellen van aankomende activiteiten, nieuws en openstaande vacatures. Tot slot is er een Whatsapp groep, waarin actieve leden uit Zuid-Holland laagdrempelig contact met elkaar en het bestuur kunnen hebben om evenementen te delen en elkaar op de hoogte te houden. Om leden en geïnteresseerden te informeren en actief te krijgen binnen de partij zal door het bestuurslid promotie aan ieder nieuw lid gevraagd worden om lid te worden van de PINK! Zuid-Holland groep op WhatsApp.

Volksvertegenwoordigers

Het bestuur wilt volksvertegenwoordigers actiever betrekken bij activiteiten van PINK. Naast actief contact onderhouden, zullen we vragen of volksvertegenwoordigers lezingen willen houden en ons op de hoogte willen houden van ontwikkelingen in de politiek waar PINK potentieel bij betrokken kan worden. Bij lokale verkiezingen wordt nauw samengewerkt met de volksvertegenwoordigers van de Partij voor de Dieren.

Scholing

Het bestuur zal komend jaar inzetten op het organiseren van scholingsactiviteiten. Hiertoe zal actief worden samengewerkt met het landelijk bestuur. Het streven is om politieke activiteiten eens in de zoveel tijd te combineren met een scholing. De bestuursleden zullen bij de moederpartij inventariseren wat de mogelijkheden zijn tot het volgen van een politieke scholing.

Campagne

Met de komst van de verkiezingen voor de waterschappen, de Provinciale Staten en het Europees Parlement in 2019 is het voor PINK! belangrijk om het hele bestuursjaar alert te zijn op mogelijkheden om campagne te voeren. Tijdens verkiezingstijd zal het bestuur, in samenwerking met Partij voor de Dieren werkgroepen, campagnes organiseren en zullen plaatsvinden in de steden Leiden, Den Haag en Rotterdam. In samenwerking met werkgroepen zal geïnventariseerd worden of door trainers binnen de partij een korte training over effectief campagne voeren georganiseerd kan worden. Tijdens campagnetijd zullen we actief bezig zijn met het aanspreken van jongeren en tevens streven naar het werven van nieuwe leden. Verder proberen we middels een nieuwe social media strategie leden te binden en te activeren.

Organisatie

Definitie, taken en verantwoordelijkheden per functie. Eén bestuurslid kan meerdere functies bekleden.

Voorzitter

De primaire functie van de afdelingsvoorzitter is het waarborgen van een goed functionerend afdelingsbestuur. Dit wordt aan de hand van sollicitatieprocedures alvorens de aanstelling van nieuwe bestuursleden en driemaandelijks evaluatiegesprekken. De voorzitter is verantwoordelijk voor het opstellen van een gezamenlijke doelstelling en het succesvol nastreven hiervan. Op de korte termijn zorgt deze dat er maandelijks vergaderd wordt en stelt de agenda hierbij op. Daarnaast is de voorzitter het aanspreekpunt van het landelijke bestuur en heeft de verantwoordelijkheid de visie van PINK toe te passen op lokaal niveau. Dit jaar ligt de prioriteit op het aanstellen van bekwame en toegewijde bestuursleden die PINK Zuid-Holland zichtbaar willen maken voor politiek-geëngageerde jongeren met een passie voor dier en milieu. Een duidelijke structuur en heldere communicatie bevorderen is hierbij essentieel voor de basis van de afdeling Zuid-Holland. Het doorgaans motiveren van de bestuursleden en junioren om zich in te (blijven) zetten voor PINK is tevens een belangrijk onderdeel van de voorzitters taken.

Secretaris/vice-voorzitter

De secretaris zorgt ervoor dat de interne en externe communicatie voorspoedig verloopt. Dit wordt bereikt middels het regelmatig bekijken van de centrale mail, en daarbij algemene vragen die binnenkomen beantwoorden, doorsturen van specifieke mails naar de relevante bestuursleden. De secretaris houdt overzicht van de afdelingsagenda en waarborgt een gelijkmatige verdeling van activiteiten, vergaderingen en acties over het jaar. Daarbij houdt de secretaris de beschikbaarheid van alle bestuursleden bij waarin drukke periodes van tentamens en vakanties zijn opgenomen. Daarbij houdt de secretaris interne besprekingen door te notuleren tijdens vergaderingen, waarbij de takenlijst de belangrijkste output is. Vanwege de nauwe betrokkenheid met de interne processen, zal de secretaris ook als vice-voorzitter dienen in het geval van ziekte van de voorzitter.

Financiën

Het bestuurslid financiën houdt overzicht over de uitgaven van de afdeling en maakt daarnaast een begroting en afrekening van het kalenderjaar. Tevens is dit persoon het aanspreekpunt voor vragen over declaraties e.d., en zorgt dat iedereen begrijpt welke uitgaven onder de regio vallen en welke onder landelijk.

Het is van belang dat ook gedurende het jaar er een actueel inzicht is in de uitgaven, zodat het gemakkelijk is om te bepalen hoeveel geld er beschikbaar is voor ideeën die gedurende het jaar opkomen. Voor grote activiteiten is het tevens nodig om een sub-begroting te maken zodat er onderbouwd kan worden of een bijdrage van de deelnemers nodig is en zo ja hoe hoog deze moet zijn.

Promotie

De taken van het bestuurslid die zich over de promotie ontfert, zijn gefocust op de zichtbaarheid van PINK Zuid-Holland maximaliseren. Hierbij is online vertegenwoordiging via verschillende (sociale) netwerken het belangrijkste onderdeel. Hiervoor wordt vooral Facebook gebruikt. Facebook events worden minimaal drie weken van tevoren aangemaakt. Ook kan er buiten social media promotie momenten worden georganiseerd voor PINK!. Hieronder valt onder andere schoolbezoeken. Verder moet ook met promotie de PINK!-leden worden gemotiveerd. Dit kan worden gedaan door "motiverende" artikelen te delen, het leuker te maken voor PINK-leden door fotos van events te plaatsen en ze te taggen.

Acties

Het bestuurslid activiteiten houdt zich bezig met de organisatie en coördinatie van verscheidene evenementen (zowel van activistische aard als sociale). Deze evenementen hebben naast het samenkomen van bestaande leden nog een ander doel: het informeren en enthousiasmeren van potentiële leden. Deze evenementen zullen altijd met de standpunten van PINK! in het achterhoofd georganiseerd worden maar zullen daarnaast ook moeten prikkelen zodat ze het blikveld verruimen en ook input voor nieuwe ideeën kunnen zijn. Bij activistische evenementen kan worden gedacht aan protesten en demonstraties, maar ook meer laagdrempelige acties zoals handtekeningen inzamelen of stickers uitdelen. Om haar activistische oorsprong eer aan te doen zullen acties een essentieel onderdeel zijn van PINK's politiek. De toegevoegde waarde van de functie acties komt het meest tot zijn recht als er intern goed wordt samengewerkt met het bestuurslid promotie. Verder is het goed als er wordt gedacht aan acties die jaarlijks (of vaker) herhaald kunnen worden.

Politiek

PINK! Is natuurlijk bovenal een politieke organisatie. PINK!-leden zijn PINK!-leden omdat ze een politieke interesse hebben die ze samen met gelijkgestemden willen bundelen om zo de wereld ten goede te veranderen. Het bestuurslid politiek zal het politieke gezicht van het bestuur zijn. In deze rol zal hij/zij contact onderhouden met de verschillende bestuurslagen van de Partij voor de Dieren en PINK! om op de hoogte te blijven van alle (politieke) activiteiten, in het bijzonder op provinciaal en gemeentelijk niveau, en daarover anderen op de hoogte te houden. Daarnaast zal dit bestuurslid deelnemen aan verscheidene debatten en andere gelegenheden bijwonen, zoals informatiemarkten, om de politieke boodschap van PINK! uit te dragen. Contact onderhouden met andere politieke jongerenorganisaties is hiervoor cruciaal.

Junioren

Wanneer een bestuurslid er behoefte aan heeft of binnen afzienbare tijd het bestuur zal verlaten, moet dit bestuurslid een junior inwerken. Dit kan ondersteund worden door een inwerkplan wat door het bestuurslid opgesteld wordt m.b.v. het algemene handboek. De junior zal bij voorkeur 1 à 2 maanden meedraaien voordat hij/zij de functie zelfstandig op zich kan nemen. De opvolger is aanwezig bij 2 á 3 activiteiten voordat hij/zij de functie overneemt.

Toekomstvisie

Voor de langere termijn zijn de doelen als volgt (in volgorde van prioriteit), naast het in stand houden van de kortetermijndoelen:

- Het verwerven van naamsbekendheid zodat PINK een gelijkwaardige status aan dat van PJO's in de regio Zuid-Holland kan ontleen. Zowel het organiseren en promoten van evenementen, als de vertegenwoordiging van PINK bij grote debat-evenementen is hierbij van belang.
- Nauwe betrokkenheid met lokale initiatieven. Naast politieke doelen op zich, beoogt de PvdD en PINK een maatschappelijke ontwikkeling richting diervriendelijkheid en duurzaamheid te bewerkstelligen. Naast de promotie van de eigen naam, zou een deel van de energie en tijd van PINK gewijd dienen te worden aan de ondersteuning en promotie van organisaties die de kernwaarden van de partij nastreven.
- Het bestuur is voornemens om in samenwerking met de Partij voor de Dieren Zuid-Holland acties uit te voeren.
- PINK! is een politieke organisatie met veel inhoudelijke activiteiten, maar wilt daarnaast wilt PINK Zuid-Holland meer activiteiten die plezier en het opdoen van contacten als doel hebben.
- De jongerenorganisatie moet veel toegankelijker worden voor minderheidsgroepen. Een diverse politieke organisatie is essentieel om een goede visie op de maatschappij te ontwikkelen. De verhouding tussen mannen en vrouwen is op dit moment optimaal, maar personen met een migratieachtergrond of uit het MBO vinden nog geen aansluiting binnen de afdeling Zuid-Holland. Dit jaar zullen we brainstormen over de oorzaak om de afdeling vervolgens diverser te maken. Het bestuur wilt graag in samenwerking met andere PJO's in Rotterdam kijken naar mogelijkheden om werving op te zetten binnen MBO scholen.

Evaluatie

Aan het einde van ieder bestuursjaar (juli/augustus) zal in overleg met alle bestuursleden en junioren die dat jaar actief zijn geweest, een evaluatie van de alvorens gestelde doelen gehouden worden. Dit wordt door de voorzitter verwerkt in een jaarverslag wat bij het landelijke bestuur van PINK ingediend zal worden. Indien er bestuurswisselingen hebben plaatsgevonden, is het wenselijk dat oud bestuursleden worden betrokken bij deze evaluatie. Tevens dient de evaluatie als uitgangspunt voor het beleid van het jaar erop en het verslag inzicht geven in het groeiproces van de afdeling aan toekomstige besturen. Gedurende het bestuursjaar zal er een driemaandelijks evaluatie plaatsvinden tijdens de vergadering. Ook zal de voorzitter toezien op persoonlijke gesprekjes en contact om het bestuursproces te bevorderen.